

**14<sup>ο</sup> Συνέδριο «Ελληνική Γλώσσα και Ορολογία»  
9–11 Νοεμβρίου 2023, Διαδικτυακό**

Ανοικτή Συζήτηση:

***Έμφυλη και συμπεριληπτική γλώσσα και Ορολογία***

**Ο σεξιστικός λόγος στον ακαδημαϊκό χώρο: Πρόνοιες και δράσεις στο  
Πανεπιστήμιο Κρήτης**

**Κατερίνα Δαλακούρα**, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Πανεπιστήμιο Κρήτης

Με την σύσταση των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων με βάση το Ν4589/2019 (από το 2022 και εξής Επιτροπές Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων) στα ακαδημαϊκά ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα της χώρας, οι πολιτικές ισότητας και συμπερίληψης άρχισαν να ενσωματώνονται στους στρατηγικούς σχεδιασμούς των ιδρυμάτων για την προαγωγή της εκπαίδευσης, της έρευνας και της καινοτομίας, υλοποιώντας τη δέσμευση των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (με την κατάρτιση των Εθνικών Οδικών Χαρτών), στις πολιτικές ισότητας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) και της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας και Καινοτομίας (ΕΧΕΚ). Στις πολιτικές αυτές (ευρωπαϊκές και εθνικές) συμπεριλαμβάνεται και η ισότιμη γλωσσική μεταχείριση των φύλων για την προώθηση της ισότητας στον ευρωπαϊκό και ειδικότερα στον ακαδημαϊκό – ερευνητικό χώρο.

Στο πλαίσιο αυτό το Πανεπιστήμιο Κρήτης έχει θέσει μεταξύ των πεδίων προτεραιότητας για παρεμβάσεις στην κατεύθυνση της προώθησης της ισότητας στην ακαδημαϊκή ζωή του Ιδρύματος το πεδίο της «Γλωσσικής Επικοινωνίας», όπως «δηλώνεται και στο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ, 2022-2024) του Ιδρύματος. Οι παρεμβάσεις αυτές συμπεριλαμβάνουν καταγραφή της «υπάρχουσας κατάστασης», μέτρα, δράσεις και εργαλεία υλοποίησης της πολιτικής του για την αντιμετώπιση του γλωσσικού σεξισμού. Στις παρεμβάσεις αυτές, όπως και στην πολιτική του ιδρύματος για τη χρήση μιας μη σεξιστικής γλώσσας, αναφέρεται η παρούσα εισήγηση.